

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
1.1 Presentase <i>Turnover</i> Karyawan Perusahaan di Indonesia .....	4
2.1 Tabel Hasil Penelitian Terdahulu .....	20
3.1 Tabel Ukuran Skala Likert ... ..	30
3.2 Definisi Operasional Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	33
3.3 Definisi Operasional Variabel <i>Job Insecurity</i> .....	33
3.4 Definisi Operasional Variabel <i>Turnover Intention</i> .....	34
3.5 Definisi Operasional Variabel Komitmen Organisasional.....	35
3.6 Nilai Reliabilitas .....	36
4.1 Hasil Validitas <i>Self Efficacy</i> ( $X_1$ ) .....	43
4.2 Hasil Validitas <i>Job Insecurity</i> ( $X_2$ ) .....	44
4.3 Hasil Validitas <i>Turnover Intention</i> (Y) .....	45
4.4 Hasil Validitas Komitmen Organisasional (Z).....	45
4.5 Uji Reliabilitas.....	46
4.6 Nilai Koefisien Regresi dan Uji t <i>Self Efficacy</i> dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap Komitmen Organisasional.....	47
4.7 Nilai Koefisien Regresi dan Uji t <i>Self Efficacy</i> Terhadap Komitmen Organisasional.....	48
4.8 Nilai Koefisien Determinasi <i>Self Efficacy</i> dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap Komitmen Organisasional .....	48
4.9 Nilai Koefisien Regresi dan Uji t <i>Self Efficacy</i> , <i>Job Insecurity</i> dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	50
4.10 Nilai Koefisien Regresi dan Uji t <i>Job Insecurity</i> dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	50
4.11 Nilai Koefisien Determinasi <i>Job Insecurity</i> dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i> .....	51
4.12 Hasil Perhitungan Pengaruh .....	54